

رؤية المعهد  
يسعى المعهد للريادة والتميز في العلوم الهندسية والتكنولوجيا والبحث العلمي لتحقيق نهضة وتنمية المجتمع

## السيد الأستاذ الدكتور / عميد المعهد تحية طيبة وبعد،

في ضوء تحديث معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، ومراجعة جميع مراحل التدريب الصنفي، نقترح وحدة التدريب تعديل لائحة التدريب الصنفي لتكون متوافقة مع المعايير القومية، بما يضمن:

1. تضمين الجدارات المستهدفة ومؤشرات الأداء لجميع مراحل التدريب.
2. استخدام نموذج تقييم موحد مرتبط بمخرجات التعلم.
3. متابعة الطلاب عبر زيارات ميدانية وتقارير دورية مع مؤشرات أداء قابلة للقياس.
4. تحديث واعتماد قاعدة بيانات جهات التدريب وفق معايير جودة محددة.
5. إعداد تقارير سنوية للتقويم والتحسين المستمر.
6. اعتماد الرؤية والرسالة والأهداف الجديدة لوحدة التدريب الصنفي بما يتماشى مع معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم، وتشمل:

**الرؤية**

- تطوير قدرات الطلاب المهنية والعملية وتنمية جداراتهم التنافسية بما يضمن قدرتهم على تلبية متطلبات سوق العمل الحديثة، وتحقيق التحسين المستمر في جودة التدريب والمخرجات التعليمية للمعهد، والمساهمة في رفع كفاءة المجتمع الهندسي والمجتمع المحلي.

**الرسالة**

- توفير فرص التدريب الميداني للطلاب لتعزيز مهاراتهم العملية والمعرفية، وتمكينهم من اكتساب جدارات مهنية قابلة للتكيف مع متطلبات سوق العمل المتغيرة والتحديات الحديثة، مع التركيز على تطوير القدرة على الإبداع والتميز والالتزام بمؤشرات الأداء وجودة المخرجات، وذلك لتخريج مهندس مؤهل قادر على الإسهام بفعالية في تطوير مؤسسته والمجتمع.

- الأهداف:**
1. رفع جودة التدريب الميداني والداخلي للطلاب بما يضمن تحقيق مخرجات التعلم والجدارات المطلوبة لكل تخصص.
  2. موازنة برامج التدريب مع احتياجات سوق العمل والمهارات المهنية الحديثة لضمان جاهزية الطلاب للتوظيف.
  3. تعزيز متابعة الطلاب أثناء التدريب من خلال الزيارات الميدانية، التقارير الدورية، ونماذج التقييم الموحدة لضمان الالتزام بمؤشرات الأداء.

WhatsApp : 01000451217  
Email : info@luxorhiet.com

المبنى الإداري - المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالطود - الأقصر  
رسالة المعهد

فاكس : 095-2468042  
الايمل الإلكتروني : info@luxorhiet.com

يهدف المعهد الي إعداد خريج متميز قادر علي المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا من خلال بيئة تعليمية بحثية صحية ومبدعة مع رعاية طلابية متميزة أخلاقيا وثقافيا

رؤية المعهد

يسعى المعهد للريادة والتميز في العلوم الهندسية والتكنولوجيا والبحث العلمي لتحقيق نهضة وتنمية المجتمع

4. تطوير شراكات فعالة مع جهات التدريب لضمان فرص تدريب متكافئة لكل الطلاب وتحسين جودة بيئة التدريب.
5. إعداد تقارير دورية للتقويم والتحسين المستمر لضمان تحقيق أهداف التدريب والمساهمة في رفع كفاءة المعهد وجودة مخرجاته.
6. تمكين الطلاب من اكتساب مهارات قابلة للتكيف مع الظروف والمتغيرات والتحديات المستقبلية، بما يعزز الإبداع والتميز المهني.

مرفق طيه:

- اللائحة الجديدة المعدلة للتدريب الصيفي.
- جدول يوضح بنود الاختلاف بين اللائحة القديمة والجديدة.

نأمل منكم اعتماد هذه التعديلات لضمان جودة التدريب الصيفي ومواءمته مع المعايير القومية.

مع خالص الشكر والتقدير،

مدير وحدة التدريب



رؤية المعهد  
يسعي المعهد للريادة والتميز في العلوم الهندسية والتكنولوجيا والبحث العلمي لتحقيق نهضة وتنمية المجتمع

## اللائحة الجديدة للتدريب الصيفي (محدثة وفق معايير الجودة)

### المادة (1): التعريفات

يكون للكلمات التالية حيثما وردت في هذه التعليمات المعاني المخصصة لها، ما لم تدل القرينة على غير ذلك:

- المعهد: المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا.
- القسم: هندسة تشييد وبناء - هندسة عمارة - هندسة اتصالات والإلكترونيات.
- العميد: عميد المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا.
- التدريب: التدريب الميداني الصيفي لطلبة المعهد.
- الوحدة: وحدة التدريب الصيفي بالمعهد، وترتبط بوكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب، ويكون مدير الوحدة مسؤولاً عن تنفيذ برامج التدريب ومتابعتها.
- مدير الوحدة: مدير وحدة التدريب، مسؤول مباشرة أمام وكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب.
- المنسق: منسق التدريب بكل قسم أو برنامج علمي، عضو لجنة التدريب الصيفي، ومسؤول عن متابعة الطلاب مع مدير وحدة التدريب.
- اللجنة: لجنة التدريب الصيفي بالمعهد، تضم منسقي التدريب في الأقسام ومدير وحدة التدريب، وتشرف على تنظيم التدريب ومتابعته.
- مشرف التدريب: عضو هيئة التدريس المكلف بالإشراف الأكاديمي للطلاب ومتابعة التدريب.
- الطالب المتدرب: أي طالب تنطبق عليه شروط التدريب الصيفي.
- إلغاء التدريب: عدم احتساب التدريب نتيجة لمخالفة يرتكبها الطالب قبل أو أثناء أو بعد التدريب.

### المادة (2): الرؤية، الرسالة، والأهداف

- الرؤية:  
تسعى وحدة التدريب الصيفي إلى تنمية قدرات الطلاب المهنية والعملية وتأهيلهم لمواكبة متطلبات سوق العمل الحديثة، مع ضمان التحسين المستمر في جودة التدريب والمخرجات التعليمية للمعهد.
- الرسالة:  
توفير فرص التدريب الميداني للطلاب لتعزيز مهاراتهم العملية والمعرفية، وتمكينهم من اكتساب جدارات مهنية قابلة للتكيف مع تحديات ومتغيرات سوق العمل، مع التركيز على الإبداع والتميز وجودة الأداء.
- الأهداف:

المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا  
الأقصر - الطود  
The High Institute of  
Engineering and Technology  
El-Tod ... Luxor  
WhatsApp: 01000451217  
Email: info@luxorhiet.com

المبنى الإداري - المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالطود - الأقصر  
رسالة المعهد

فاكس : 095-2468042

الايمل الإلكتروني : info@luxorhiet.com

يهدف المعهد الي إعداد خريج متميز قادر علي المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا من خلال بيئة تعليمية بحثية صحية ومبدعة مع رعاية طلابية متميزة أخلاقيا وثقافيا



### رؤية المعهد

يسعى المعهد للريادة والتميز في العلوم الهندسية والتكنولوجيا والبحث العلمي لتحقيق نهضة وتنمية المجتمع

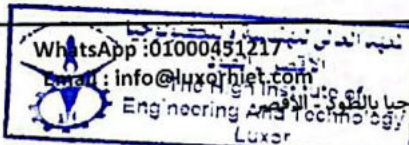
1. رفع جودة التدريب الداخلي والميداني للطلاب بما يضمن تحقيق مخرجات التعلم والجدارات المطلوبة لكل تخصص.
2. موازنة برامج التدريب مع احتياجات سوق العمل والمهارات الحديثة لضمان جاهزية الطلاب للتوظيف.
3. متابعة الطلاب أثناء التدريب عبر زيارات ميدانية وتقارير دورية ونماذج تقييم موحدة.
4. تطوير شراكات فعالة مع جهات التدريب لضمان فرص تدريب متكافئة وتحسين جودة بيئة التدريب.
5. إعداد تقارير دورية للتقويم والتحسين المستمر لضمان تحقيق أهداف التدريب والمساهمة في رفع كفاءة المعهد وجودة مخرجاته.
6. تمكين الطلاب من اكتساب مهارات قابلة للتكيف مع الظروف والمتغيرات والتحديات المستقبلية

### المادة (3): مهام وحدة التدريب

1. تقييم الوضع الحالي وتحديد الاحتياجات التدريبية بشكل مستمر.
2. التواصل مع شركات وجهات التدريب.
3. متابعة سير التدريب وفق خطة موحدة ومؤشرات أداء محددة.
4. إعداد قاعدة بيانات محدثة لجهات التدريب والمصانع والشركات.
5. عقد اجتماعات دورية مع جهات التدريب والتنسيق معهم لقبول الطلاب.
6. تحديد مواعيد بدء التسجيل للتدريب وإعلانها للطلاب.
7. توزيع الطلاب والمشرفين وفق معايير واضحة لضمان جودة التدريب.
8. عقد لقاءات إرشادية قبل بدء التدريب لتعريف الطلاب بحقوقهم وواجباتهم.
9. متابعة أداء الطلاب والمشرفين خلال التدريب والتأكد من تحقيق أهداف التدريب.
10. استقبال وتحليل التقارير والاستبيانات وتقديم تقرير سنوي لمجلس المعهد ووحدة ضمان الجودة.

### المادة (4): مهام لجنة التدريب الصيفي

1. الإشراف على برنامج التدريب الصيفي وجمع المعلومات عن جهات التدريب.
2. توسيع قاعدة البيانات للجهات التدريبية وزيادة الفرص التدريبية.
3. ضمان مشاركة جميع الطلاب في التدريب الصيفي وتحقيق تكافؤ الفرص.
4. متابعة دوام الطلاب في مواقع التدريب عبر زيارات ميدانية.
5. استلام وتقييم تقارير الطلاب ونماذج التقييم من جهات التدريب.
6. تصميم نموذج تقييم موحد لكل الطلاب مرتبط بمخرجات التعلم.
7. إعداد دراسات حول استفادة الطلاب من التدريب عبر استبيانات وملاحظات.
8. رفع تقرير سنوي عن سير البرنامج ونتائجه لمجلس المعهد ووحدة الجودة.



فاكس : 095-2468042

الايمل الإلكتروني : info@luxorhiet.com

المبنى الإداري - المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالأقصر  
رسالة المعهد  
Luxor

يهدف المعهد الي إعداد خريج متميز قادر علي المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا من خلال بيئة تعليمية بحثية صحية ومبدعة مع رعاية طلابية متميزة أخلاقيا وثقافيا

رؤية المعهد  
يسعى المعهد للريادة والتميز في العلوم الهندسية والتكنولوجيا والبحث العلمي لتحقيق نهضة وتنمية المجتمع

### المادة (5): إلزامية التدريب والفرص الخاصة

- التدريب الصيفي إلزامي لجميع الطلاب للحصول على درجة البكالوريوس.
- المعهد يوفر فرص تدريبية، ويجوز للطلاب التدريب في جهة خاصة بعد موافقة اللجنة، وفق ضوابط معتمدة.

### المادة (6): مراحل التدريب

- المرحلة الأولى: ما قبل التدريب
  - تعيين مشرف أكاديمي لكل طالب.
  - حضور اللقاء التعريفي وإتمام إجراءات التسجيل والنماذج.
- المرحلة الثانية: أثناء التدريب الصيفي
  - الالتزام بالحضور والانصراف.
  - تسليم تقارير أسبوعية ومتابعة مباشرة مع المشرف.
  - إعداد تقرير نهائي وعرض PowerPoint وتسليم نسخة للجهة والمشرف.
- المرحلة الثالثة: بعد التدريب
  - تسليم نسخة ورقية ومدمجة من التقرير النهائي.
  - تشكيل لجان لمناقشة الطلاب وتقييم الأداء النهائي وفق نموذج موحد.
  - رفع الدرجات النهائية للأقسام والاعتماد من وحدة التدريب.

### المادة (7): توزيع الطلاب على جهات التدريب

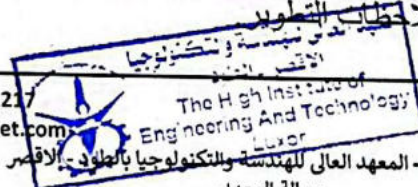
- توزيع الطلاب وفق بروتوكولات التعاون، مع مراعاة تقارير المشرفين واحتياجات الأقسام.
- طلبات التدريب الخاصة تخضع لموافقة اللجنة ومراجعة الجهة التدريبية.

### المادة (8) – (19): الالتزام والمتابعة والتقييم

- الالتزام بالحضور، القواعد والإجراءات، وكتابة التقارير اليومية.
- التقييم النهائي: 25% تقرير، 25% العرض، 25% جهة التدريب، 25% المشرف.
- مهام المشرف تشمل متابعة الطالب، التنسيق مع الجهة، رفع التوصيات للجنة، وتقديم تقرير بالدرجات.
- يجوز للعميد أو من يفوضه الاستثناء وفق ما تقتضيه مصلحة التدريب.
- تحديث اللوائح كل سنتين وفق ملاحظات التطوير.

WhatsApp :01000451217

Email : info@luxorhiet.com



المبنى الإداري - المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالأقصر - الأقصر  
رسالة المعهد

فاكس : 095-2468042

الايمل الإلكتروني : info@luxorhiet.com

يهدف المعهد الي إعداد خريج متميز قادر علي المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا من خلال بيئة تعليمية بحثية صحية ومبدعة مع رعاية طلابية متميزة أخلاقيا وثقافيا



رؤية المعهد  
يسعى المعهد للريادة والتميز في العلوم الهندسية والتكنولوجيا والبحث العلمي لتحقيق نهضة وتنمية المجتمع

## جدول مقارنة اللانحة القديمة بالجديدة

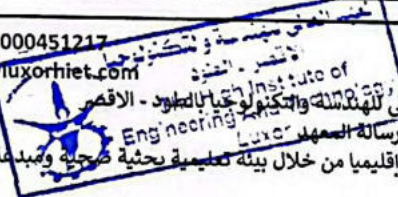
رقم المادة	البند القديم	البند الجديد/المعدل	سبب التعديل وفق معايير الجودة
1	التعريفات فقط	التعريفات + إضافة توضيح العلاقة بالهيكل الإداري ووحدة التدريب	لربط المسؤوليات بالمعايير والهيكل الإداري وتعزيز الوضوح التنظيمي
2	التدريب إجباريا + الفرص الخاصة	إضافة الرؤية، الرسالة، والأهداف + التركيز على جدارات الطلاب ومخرجات التعلم	مواءمة مع معيار الجودة (مخرجات التعلم، التطوير المستمر)
3	السماح للطلاب بالتقدم بعد استكمال متطلبات اللانحة	بدون تغيير جوهري	مجرد إعادة صياغة لتتوافق مع أسلوب جديد
4	مدة التدريب لا تقل عن 45 يوم	دون تغيير	مطابق للمعايير
5	خطوات وإجراءات التدريب	إضافة مؤشرات أداء لكل مرحلة + نموذج تقييم موحد + توثيق رقمي وتقارير أسبوعية	لضمان المتابعة وقياس الأداء وتحقيق التحسين المستمر
6	توزيع الطلاب على جهات التدريب وفق البروتوكولات	تحديث توزيع الطلاب مع مراعاة مؤشرات الأداء وجودة الجهة + اعتماد قاعدة بيانات محدثة	ربط الإجراءات بمعايير الجودة والتقييم المستمر
7	تغيير مكان التدريب بموافقة مسبقة	التأكيد على التنسيق مع وحدة التدريب + توثيق الأسباب	لضمان متابعة الجودة وتحقيق العدالة
8	مفاضلة الطلاب على جهات التدريب	إضافة مؤشرات واضحة + معايير احترافية (المعدل، الساعات، مكان السكن)	لمواءمة مع معايير الجودة في العدالة والتكافؤ
9	لا يوجد التزام من المعهد بالسفر أو التأشيرات	إعادة الصياغة بدون تغيير جوهري	لإبقاء المسؤولية واضحة
10	محاضرة إرشادية للطلاب قبل التدريب	إضافة عناصر الرؤية والرسالة والأهداف + مؤشرات تقييم الطلاب خلال المحاضرة	ربط التدريب بتطوير المهارات والجدارات
11	الغياب والإجراءات	إضافة مراعاة مؤشرات الأداء + ربط مع تقييم الطالب النهائي	مواءمة مع التحسين المستمر ومعايير الهيئة

WhatsApp : 01000451217

Email : info@luxorhiet.com

فاكس : 095-2468042

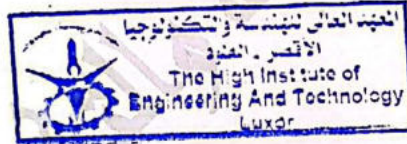
الايمل الإلكتروني : info@luxorhiet.com



المبنى الإداري - المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا - الأقصر  
رسالة المعهد Luxor Engineering Institute  
يهدف المعهد إلى إعداد خريج متميز قادر على المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا من خلال بيئة تعليمية بحثية صاعدة ومبتدعة مع رعاية طلابية متميزة أخلاقيا وثقافيا

رؤية المعهد  
يسعى المعهد للريادة والتميز في العلوم الهندسية والتكنولوجيا والبحث العلمي لتحقيق نهضة وتنمية المجتمع

12-	التزامات الطالب	إضافة التزام الطالب بتوثيق الأنشطة + إدخال التقنيات الرقمية عند حفظ التقرير + الالتزام بالمواعيد	لضمان الجودة، التوثيق، والشفافية
13	التقييم 4 عناصر 25% لكل منها	إضافة ارتباط التقييم بمخرجات التعلم + مؤشرات الأداء + تقارير المشرف	مواءمة مع معيار الجودة (التقويم والمتابعة)
14	مهام المشرف	إضافة زيارات أسبوعية + توثيق العلاقة بالجهة + رفع التوصيات لتحسين التدريب	تعزيز الجودة والشفافية والتحصين المستمر
15	الاستثناءات	بدون تعديل جوهري	مطابق
16	تحديث اللوائح كل سنتين	التأكيد على التحسين المستمر وربطه بمعايير الجودة	لضمان التطوير المستمر
17	اعتماد التعديلات بمجلس المعهد	إضافة ربط بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم	لتأكيد التوافق مع معايير الجودة



WhatsApp :01000451217  
Email : info@luxorhiet.com

فاكس : 095-2468042  
الايمل الإلكتروني : info@luxorhiet.com

المبنى الإداري - المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالطود - الاقصر  
رسالة المعهد

يهدف المعهد الي إعداد خريج متميز قادر علي المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا من خلال بيئة تعليمية بحثية صحية ومبدعة مع رعاية طلابية متميزة أخلاقيا وثقافيا