



رؤية المعهد  
يسعى المعهد للريادة والتميز في العلوم الهندسية والتكنولوجيا والبحث العلمي لتحقيق نهضة وتنمية المجتمع

## تقرير عن الملتقى التوظيفي الاول

phone : 095-2408462

الهاتف : ٠٩٥-٢٤٠٨٤٦٢

Email : info@luxorhiet.com

info@

luxorhiet.com : الايميل الإلكتروني

المبنى الادارى - المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالطود - الاقصر

رسالة المعهد

يهدف المعهد الي إعداد خريج متميز قادر علي المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا من خلال بيئة تعليمية بحثية صحية ومبدعة مع رعاية طلابية متميزة أخلاقيا وثقافياً

رؤية المعهد  
يسعى المعهد للريادة والتميز في العلوم الهندسية والتكنولوجيا والبحث العلمي لتحقيق نهضة وتنمية المجتمع

## تقرير عن الملتقى التوظيفي الاول

تاريخ الملتقى : ٢٠٢٥ / ١٢ / ٣ م

مكان الانعقاد : مقر المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالطود - الأقصر

الفترة الزمنية : من الساعة ١٠ صباحا حتى الساعة ٢ ظهرا

### أولاً: المقدمة

انعقد الملتقى التوظيفي الأول للمعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالطود في إطار سعي المعهد لتوطيد العلاقة مع سوق العمل، وتوفير فرص تدريب وتوظيف لطلاب وخريجي المعهد، وتعزيز فرص التواصل بين الطلاب والشركات الرائدة في مجالات الهندسة والتكنولوجيا.

### ثانياً: أهداف الملتقى

- توفير منصة للتواصل المباشر بين الطلاب والخريجين وأصحاب العمل.
- تعريف الطلاب بمتطلبات سوق العمل وآخر التطورات في المجال الهندسي والتكنولوجي.
- عرض فرص التدريب الصيفي والوظائف المتاحة للخريجين.
- تعزيز سمعة المعهد كبيت خبرة يخرج كوادر هندسية وتكنولوجية مؤهلة.
- ترسيخ مفهوم ريادة الأعمال كحجر اساس لانشاء اقتصاد قوى
- توفير فرص عمل من خلال المكاتب الاستشارية للإشراف على الاعمال الهندسية
- زيادة اعداد الطلاب فى التدريب الصيفى فى الشركات و المصانع
- بناء شراكات فعالة بين المعهد و قطاعات الصناعة
- زيادة اعداد الخريجين العاملين لدى المكاتب الهندسية والاستشارية بالإضافة لخريجي المعهد العاملين لديهم حالياً

### ثالثاً: الجهات المشاركة

- شركات صناعية و هندسية
- مكاتب استشارية هندسية
- مصانع انتاجية
- مؤسسات تأهيل و تدريب

رؤية المعهد  
يسعى المعهد للريادة والتميز في العلوم الهندسية والتكنولوجيا والبحث العلمي لتحقيق نهضة وتنمية المجتمع

## رابعاً: الحضور والكلمات الرئيسية

### الكلمة الافتتاحية:

في كلمته الافتتاحية لملتقى التوظيف، رحب الأستاذ الدكتور/ عبدالناصر عمران رئيس الملتقى التوظيفي الاول وعميد المعهد بالشركات المشاركة وطلاب المعهد، مثنياً هذه المنصة الحيوية التي تُعتبر جسراً يربط بين العالم الأكاديمي وسوق العمل. واستعرض رؤية المعهد في تخريج مهندسين وتقنيين مؤهلين عملياً ونظرياً، يتمتعون بالمهارات التي تواكب أحدث التطورات التكنولوجية، مؤكداً على أن هذا الملتقى هو تجسيد حقيقي لشراكة مثمرة بين مُصنِّع المواهب ومستهلكها.

كما وجّه الدكتور عمران كلمة تحفيزية للخريجين حثهم فيها على تقديم أنفسهم بثقة وإبراز كفاءاتهم، مع التشديد على قيم التعلم المستمر وأخلاقيات المهنة. وفي الوقت نفسه، قدّم رسالة للشركات تؤكد جاهزية الخريجين ودعاها لتعميق التعاون مع المعهد من خلال برامج مشتركة، خاتماً كلمته بتأكيد أن استثمارها في هذه العقول الشابة هو في الحقيقة استثمار في مستقبل الصناعة والتكنولوجيا.

### كلمات السادة الوكلاء و مدير وحدة الجودة

في كلمته خلال الملتقى، تقدم السيد الدكتور/ محمود الطاهر، سكرتير عام الملتقى التوظيفي ووكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب، بجزيل الشكر وعظيم الامتنان لكل من ساهم بجهد و عطاء في إعداد وتنظيم هذا الصرح الهام، الذي يجمع بين تشجيع التوظيف ودعم ريادة الأعمال، تلك الركيزة الأساسية لاقتصادات المستقبل والتي لا تعني فقط خلق مشروعات فردية، بل هي ثقافة تُعلي من قيمة الابتكار والمبادرة وتحمل المخاطر المُحسوبة، لتتحول الأفكار إلى مشروعات تنموية حقيقية تُسهم في خلق فرص العمل وتعزيز الاقتصاد الوطني. ونحن إذ نُثمن الاستجابة السريعة والحرص الملحوظ من شركاتنا ومؤسساتنا الرائدة على المشاركة الفاعلة، نرى في هذا التعاون الثلاثي بين المؤسسة التعليمية وقطاع الأعمال والشباب الطموح، النموذج الأمثل لتحقيق الرؤية التنموية الشاملة وبناء جيل قادر على قيادة دفة التقدم. كما اشار إلى أن المعهد عمل خلال السنوات الماضية على تطوير برامج الدراسات والبحوث، ورفع مستوى التدريب العملي بما يتماشى مع التطور السريع في مجالات الهندسة والتكنولوجيا، بهدف إعداد خريج قادر على المنافسة في السوق المحلي والدولي.

في كلمتها ، اوضحت السيدة الدكتورة/ نهي محمد أنور، وكيل المعهد لشئون البيئة ، أن ريادة الأعمال تمثل روح الاقتصاد الحيوي وأداة التغيير المجتمعي الفعال، فهي ليست مجرد إنشاء مشروع تجاري، بل هي عملية إبداعية تقوم على تحويل التحديات إلى فرص، والأفكار إلى حلول ملموسة تلبي احتياجات المجتمع. وتكمن أهمية ريادة الأعمال في قدرتها الفريدة على تحقيق التنمية المستدامة للمجتمع المحيط، حيث تسهم بشكل مباشر في خلق فرص عمل جديدة، وتعزيز الاستقلال الاقتصادي للأفراد، وتحفيز الابتكار المحلي، ودعم سلسلة القيمة الإقليمية. كما أن المشاريع الريادية الناجحة غالباً ما تكون أكثر التصاقاً ببيئتها، فتساهم في حل مشكلات مجتمعية محددة، وتُعزز من تماسك النسيج الاجتماعي، وتدفع بعجلة التنمية في المنطقة من خلال جذب الاستثمارات وزيادة النشاط الاقتصادي، مما يجعلها ركيزة أساسية لبناء مجتمعات أكثر مرونة وازدهاراً.

## رؤية المعهد يسعى المعهد للريادة والتميز في العلوم الهندسية والتكنولوجيا والبحث العلمي لتحقيق نهضة وتنمية المجتمع

كما تحدثت السيدة الدكتورة/ مها مصطفى رضا، مدير وحدة الجودة، يسعدني أن أوضح أن وحدة الجودة تلعب دوراً محورياً واستراتيجياً في الارتقاء بمنظومة التعليم، حيث لا يقتصر دورها على مراقبة الأداء، بل يتعداه إلى صياغة رؤية تعليمية متكاملة تواكب متطلبات العصر. وتتمثل أهميتها في تصميم وتنفيذ برامج أكاديمية ومهنية معززة ترسخ مفهوم ريادة الأعمال كثقافة ومنهج تفكير لدى الطلاب، وليس مجرد مساق دراسي. كما تعمل الوحدة، من خلال آليات التطوير المستمر وشراكاتها الفاعلة مع القطاع الصناعي، على بناء جسور راسخة بين القاعات الدراسية وسوق العمل، لضمان تأهيل خريجين مبتكرين وقادرين على المنافسة، ومواءمة مخرجات التعلم مع احتياجات المجتمع وسوق العمل المحلي والعالمي، مما يجعلها حجر الزاوية في بناء مستقبل مهني مزدهر للطلاب واقتصاد وطني قائم على المعرفة والابتكار.

### كلمات ممثلي الجهات الحكومية والمهنية:

في كلمته خلال الملتقى، أكد الدكتور/ هشام أحمد أبو زيد - نائب محافظة الأقصر على التزام المحافظة الكامل بدعم جهود التوظيف وتوطين الكفاءات من خريجي المعاهد والجامعات في المشروعات التنموية المحلية، باعتبارهم الركيزة الأساسية لتحقيق الرؤية التنموية للأقصر. وأوضح أن المحافظة تعمل على تذليل العقبات وتوفير البيئة الداعمة لتوظيف الطاقات الشابة في قطاعات السياحة، والبنية التحتية، والمشروعات الصغيرة والمتوسطة، مما يساهم في بناء مستقبل مزدهر للمحافظة ويحقق مبدأ الاستفاداة من الكوادر المحلية المؤهلة في قيادة مسيرة التنمية. كما استعرض خلال كلمته الآليات التنفيذية والتنسيقية الفعالة التي تم وضعها لتعزيز التعاون بين محافظة الأقصر والمعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا في مجال توظيف الخريجين. وركز على إنشاء قنوات اتصال مباشرة وربط دائم بين واحة المواهب في المعهد واحتياجات سوق العمل بالمحافظة، مشيراً إلى آليات مثل قاعدة بيانات موحدة للخريجين، وتسهيل إجراءات التدريب الميداني في مشروعات المحافظة، وتنظيم لقاءات دورية مع أصحاب الأعمال لضمان توافق مخرجات التعليم مع متطلبات التنمية المحلية، بما يحقق الاستفادة القصوى من الطاقات الشبابية في دفع عجلة التنمية.

تلخص كلمة سعادة الأستاذ الدكتور / محمود النوبي، نائب رئيس جامعة الأقصر، في الملتقى التوظيفي الأول وريادة الأعمال بالمعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا، في التأكيد على الدور المحوري لمثل هذه الفعاليات كجسر حيوي يربط بين المؤسسة الأكاديمية وسوق العمل. وتهدف الكلمة إلى تحويل رسالة التعليم من مجرد منح الشهادات إلى إعداد طلاب قادرين على خلق الفرص بأنفسهم، من خلال الجمع بين المعرفة التقنية المتطورة والمهارات الناعمة الضرورية. كما تشدد على دعم الجامعة لثقافة الابتكار وريادة الأعمال، وتحويل التحديات إلى فرص عبر التعلم المستمر والتميز، وتوجه الطلاب للاستفادة القصوى من فرص الملتقى لبناء مستقبل مهني ناجح أو إطلاق مشاريعهم الخاصة، في إطار مساهمة فعالة في تحقيق رؤية التنمية المستدامة.

في كلمته، أشار م/محمد حسن - نقيب المهندسين بالأقصر السابق - إلى أن دور النقابة الأساسي هو دعم وتأهيل الخريجين الجدد في صلب أولوياتها. فدورنا لا يقتصر على المهام النقابية التقليدية، بل يمتد ليكون جسراً يربط بين مقاعد الدراسة ومتطلبات سوق العمل الحقيقية. ومن هذا المنطلق، نركز على ثلاثة محاور رئيسية: أولاً، التأهيل العملي من خلال ورش العمل والبرامج التدريبية المتخصصة التي تطور

## رؤية المعهد

يسعى المعهد للريادة والتميز في العلوم الهندسية والتكنولوجيا والبحث العلمي لتحقيق نهضة وتنمية المجتمع

المهارات الفنية والشخصية للخريج. ثانياً، الإرشاد والتوجيه حيث نصلهم بالمهندسين ذوي الخبرة لإرشادهم وفتح آفاق جديدة لهم. ثالثاً، تشجيع ريادة الأعمال بدعم الأفكار الابتكارية وتقديم الاستشارات الفنية والإدارية وتسهيل حصولهم على التمويل اللازم. نحن نؤمن أن مهندس اليوم هو ليس فقط باحث عن وظيفة، بل يمكن أن يكون صانعاً للوظائف. النقابة بينكم، وهدفنا هو تمكينكم لتصبحوا مهندسين فاعلين وقادة لمشاريع تساهم في تنمية مجتمعنا".

كما أكد السيد الأستاذ / محمود الباسل - وكيل وزارة القوى العاملة متحدثاً نيابة عن وزارة القوى العاملة عن سياسات وبرامجنا الداعمة لتوظيف خريجي المعاهد العليا، والتي نراها ركيزة أساسية في بناء قوة العمل الوطنية. تتركز استراتيجيتنا على ثلاثة محاور رئيسية: أولاً، تيسير الربط والتواصل من خلال منصة إلكترونية موحدة تجمع بين الخريجين وأصحاب العمل، وتنظيم ملتقيات توظيفية متخصصة. ثانياً، برامج التأهيل والتطوير التي توفر تدريباً تقنياً ومهارياً مكثفاً لسد الفجوة بين الدراسة والعمل، بالشراكة مع القطاع الخاص. ثالثاً، الحوافز والدعم الذي تقدمه الوزارة للشركات التي تلتزم بتوطين الوظائف وتدريب الخريجين، بالإضافة إلى مبادرات الدعم المباشر لريادة الأعمال لتمكين الخريجين من بدء مشاريعهم الخاصة. نحن نؤمن بأن تمكين شبابنا المؤهل هو استثمار في مستقبل الوطن، ونسعى جاهدين لتكون الوزارة شريكاً فاعلاً في رحلتكم نحو النجاح المهني.

## كلمات ممثلي القطاع الصناعي:

في كلمته، أوضح م/خالد الجالس - رئيس القطاعات الفنية بشركة مصر للألومنيوم - أن الوظائف الهندسية في قطاع الصناعات الثقيلة تتطلب مزيجاً أساسياً من الكفاءة الفنية العالية والجاهزية المهنية العملية. فمن الناحية الفنية، يجب أن يكون المهندس متمكناً من العلوم الهندسية الأساسية، وقادراً على تطبيقها في بيئات التشغيل والصيانة المعقدة، مع فهم عميق لأنظمة السلامة والصحة المهنية وإجراءات الجودة الصارمة. ومن الناحية المهنية، شدد على ضرورة امتلاك مهارات حل المشكلات تحت الضغط، والعمل الجماعي ضمن فرق متعددة التخصصات، والقدرة على التكيف مع التقنيات المتطورة والتحول الرقمي في العمليات الصناعية. واختتم بأن هذه المتطلبات هي الأساس لضمان الكفاءة التشغيلية والمنافسة في سوق الصناعات الثقيلة محلياً وعالمياً. كما سلط الضوء على فلسفة الشركة في بناء الإنسان المهني المكتمل، حيث تقدم برامج تدريبية وتأهيلية ثقافية متكاملة للخريجين الجدد، تتجاوز التدريب الفني إلى صقل الهوية المؤسسية والوعي المجتمعي. وأوضح أن هذه البرامج تشمل ورش عمل حول تاريخ الصناعة الوطنية وقيم العمل الجماعي، ونقاشات ثقافية لتعزيز الانتماء، بالإضافة إلى مبادرات للإرشاد الوظيفي وبناء الشخصية القيادية. واختتم بالتأكيد على أن هذا الاستثمار في الجانب الثقافي والاجتماعي للخريج يهدف إلى إعداد كوادر متوازنة، قادرة على الإبداع والمسؤولية، وتمثيل قيم الشركة داخل بيئة العمل والمجتمع المحيط.

في كلمته، استعرض أ/ محمد إسماعيل حسين - مدير العلاقات العامة بشركة مصر للألومنيوم - الرؤية الاستراتيجية للشركة في استقطاب وتأهيل الكوادر الشابة، حيث توفر الشركة مجموعة متنوعة من فرص العمل للخريجين في مجالات الهندسة (الميكانيكية، الكهربائية، الكيميائية، الإنتاج) بالإضافة إلى التخصصات الإدارية والتجارية. وأوضح أن الشركة تقدم برامج تدريب عملي مكثفة للمتعيينين الجدد، تشمل التدريب الفني على أحدث المعدات والإجراءات، وبرامج التطوير الإداري والقيادي. وأكد السيد مدير العلاقات العامة على التزام الشركة بتوسيع نطاق استثمارها في الشباب، معلناً عن وعد بزيادة كبيرة في أعداد الطلاب الذين تستقبلهم الشركة

## رؤية المعهد يسعى المعهد للريادة والتميز في العلوم الهندسية والتكنولوجيا والبحث العلمي لتحقيق نهضة وتنمية المجتمع

في برامج التدريب الصيفي سنوياً، مما يفتح آفاقاً أوسع للطلاب لاكتساب الخبرة العملية والتدريب الميداني في بيئة صناعية رائدة. كما أشار إلى أن متطلبات التوظيف الأساسية تشمل التميز الأكاديمي، وإجادة اللغة الإنجليزية، والمهارات الحاسوبية، إلى جانب السمات الشخصية كالعامل الجماعي والقدرة على التعلم والابتكار. واختتم بالتأكيد على التزام الشركة الراسخ ببناء جيل جديد من المهنيين المؤهلين، ودعم مسارهم التدريبي منذ مراحل الأولى، للمساهمة في تطوير صناعة الألومنيوم الوطنية وتعزيز مستقبلها.

في كلمته، استعرض م/محمد عبدالجواد - رئيس التدريب بمصنع أسمنت قنا - التزام الشركة ببناء كوادر متخصصة من خلال برامج التدريب الصيفي الشاملة للطلاب، والتي تم تصميمها لتقديم خبرة عملية مباشرة تغطي جميع مراحل صناعة الأسمنت من المحاجر والتكسير وحتى الطحن والتعبئة، تحت إشراف مهندسين ذوي خبرة. وأوضح أن هذه البرامج هي بوابة رئيسية للتوظيف، حيث تتيح للطلاب المتميزين الانضمام إلى فريق العمل الدائم بعد التخرج. كما أشار إلى الفرص الوظيفية الواسعة المتاحة للخريجين في مجالات التشغيل، والصيانة، والجودة، والسلامة المهنية، والطاقة، مؤكداً على أن الصناعة توفر مساراً وظيفياً ثابتاً مع فرص تدريب وتطوير مستمرة لمواكبة التكنولوجيا الحديثة في إحدى القطاعات الصناعية الحيوية في مصر.

في كلمتها، استعرضت أ/إيمان محمود شعيب - مسنول العلاقات الصناعية بشركة طائر الفينيق - طبيعة متطلبات سوق العمل في قطاع الصناعات المتوسطة والصغيرة، مؤكداً أنه يركز على مهارات عملية متعددة الاختصاصات أكثر من الشهادات الأكاديمية فقط. وأوضحت أن أهم هذه المتطلبات تشمل: المرونة والقدرة على تنفيذ مهام متنوعة، والمهارات التقنية المباشرة في التشغيل والصيانة الأساسية، والوعي بمبادئ إدارة الجودة والسلامة بكفاءة، بالإضافة إلى امتلاك روح المبادرة والقدرة على العمل في بيئات ديناميكية سريعة التغيير. واختتمت بأن هذا القطاع الحيوي يبحث عن أفراد عمليين وقابلين للتدريب بسرعة، يمكنهم المساهمة في رفع الإنتاجية والابتكار في العمليات اليومية، مما يجعله باباً مهماً لتشغيل الخريجين الطموحين.

## كلمات خبراء ومتخصصين:

في كلمته، قدم م/محمود أحمد الطيب - المهندس الاستشاري - رؤية متكاملة لمسار الخريجين المهني، تبدأ بالتقديم الناجح للوظائف وتمتد إلى خلق الفرص. وجّه نصائح عملية حول التقدم للوظائف، مؤكداً على ضرورة أن تكون السيرة الذاتية واجهة احترافية دقيقة وموجزة، تركز على المهارات والخبرات العملية ذات الصلة المباشرة بالوظيفة، مثل المشاريع التطبيقية والتدريبات الميدانية، مع استخدام لغة واضحة وخالية من الأخطاء. ونصح بضرورة البحث المستهدف عن الفرص ودراسة متطلبات كل شركة بدقة قبل التقدم، مع إعداد رسالة طلب (Cover Letter) شخصية توضح كيف يمكن للمتقدم أن يكون حلاً لتحدياتها. كما شدد على أهمية التحضير الجيد للمقابلات الشخصية من خلال فهم طبيعة العمل والقسم المتقدم له، مع إظهار الحماس والقدرة على التعلم والعمل الجماعي. وأكد الطيب في حديثه على أن ريادة الأعمال تمثل ركيزة أساسية لاقتصاد ديناميكي، فهي لا تخلق فرص العمل فحسب، بل تُطلق طاقات الابتكار وتدفع بعجلة التنمية، وتُعد خياراً استراتيجياً للخريجين الطموحين الذين يملكون أفكاراً قادرة على حل المشكلات وملء فرص السوق. وشجّع الحضور على اعتبار المسار الريادي بديلاً مجدياً يُكمل مسار التوظيف التقليدي، حيث يمكن للخريج أن يتحول من

## رؤية المعهد يسعى المعهد للريادة والتميز في العلوم الهندسية والتكنولوجيا والبحث العلمي لتحقيق نهضة وتنمية المجتمع

باحث عن وظيفة إلى مُنشئ لها، مما يعزز من قيم المبادرة والمسؤولية والاستقلالية. واختتم بأن النجاح المهني، سواءً من خلال الانخراط في سوق العمل أو عبر تأسيس مشروع خاص، يبدأ دائماً بتقدير الذات كمهندس يقدم قيمة مضافة قابلة للقياس، وليس كطالب يبحث عن دور فحسب، مذكراً بأن بناء المهارات والخبرة هو الأساس المتين لأي مسار ناجح.

في كلمته، أكد أ/ياسر خضري - مدير عام النظم والمعلومات بجامعة الأقصر - على أن المهارات الرقمية لم تعد ميزة تنافسية فحسب، بل أصبحت شرطاً أساسياً لا غنى عنه للانخراط في سوق العمل المعاصر بغض النظر عن التخصص. وأوضح أن هذه المهارات تتجاوز مجرد استخدام الحاسب الآلي لتشمل إتقان الأدوات الرقمية المتخصصة في كل مجال، والقدرة على تحليل البيانات واتخاذ القرارات بناءً عليها، والتمكن من أدوات التواصل والتعاون الرقمية، وفهم أساسيات الأمن السيبراني. واختتم بالدعوة إلى ضرورة دمج هذه المهارات في البرامج الأكاديمية والتدريبية، مؤكداً أنها أصبحت لغة العصر والركيزة الأساسية لتحقيق الكفاءة والإبداع والابتكار في أي بيئة عمل.

### رابعاً: الفعاليات المصاحبة

- معرض للوظائف والشواغر المتاحة
- ورش عمل لإعداد السيرة الذاتية
- عرض للمشاريع الطلابية المتميزة

### خامساً: النتائج والتوصيات

#### النتائج الإيجابية:

- ✓ تعزيز التواصل بين المعهد وشركات القطاعين العام والخاص
- ✓ توفير فرص تدريب وعمل للطلاب والخريجين
- ✓ تعريف الطلاب بمتطلبات سوق العمل الحقيقية
- ✓ ترسيخ مفهوم ريادة الأعمال لدى الطلاب و كيفية الحصول على تمويل
- ✓ وعد بزيادة اعداد الطلاب في التدريب الصيفي لدى الشركات و المصانع المشاركة في الملتقى
- ✓ زيادة عدد فرص عمل الخريجين في الشركات و المكاتب الهندسية إيماناً وثقة في المستوى المتميز العلمي والتدريبي لخريجي المعهد

رؤية المعهد  
يسعى المعهد للريادة والتميز في العلوم الهندسية والتكنولوجيا والبحث العلمي لتحقيق نهضة وتنمية المجتمع

## التوصيات:

- ✓ تكرار الملتقى بشكل سنوي
- ✓ توسيع قاعدة الشركات المشاركة
- ✓ عقد دورات تأهيلية مكثفة قبل الملتقى
- ✓ متابعة الخريجين الذين حصلوا على فرص من خلال الملتقى

## سادسا: الخاتمة

نحج الملتقى التوظيفي الأول في تحقيق أهدافه من خلال توفير منصة حقيقية للتواصل بين الخريجين وأصحاب العمل، وساهم في رفع وعي الطلاب بمتطلبات سوق العمل، مع التأكيد على أهمية الاستمرار في عقد مثل هذه الفعاليات الدورية.

يعتمد ،،،،  
عميد المعهد

أ.د/ عبدالناصر عمران

إعداد  
لجنة المتابعة و التوثيق للملتقى التوظيفي

رئيس اللجنة / د.إيمان الشرقاوى

رؤية المعهد  
يسعى المعهد للريادة والتميز في العلوم الهندسية والتكنولوجيا والبحث العلمي لتحقيق نهضة وتنمية المجتمع

## بعض الصور من داخل الملتقى التوظيفي



phone : 095-2408462

الهاتف : ٠٩٥-٢٤٠٨٤٦٢

Email : info@luxorhiet.com

info@

luxorhiet.com : الإيميل الإلكتروني

المبنى الإداري - المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالطود - الأقصر

رسالة المعهد

يهدف المعهد الي إعداد خريج متميز قادر علي المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا من خلال بيئة تعليمية بحثية صحية ومبدعة مع رعاية طلابية متميزة أخلاقيا وثقافياً

رؤية المعهد  
يسعى المعهد للريادة والتميز في العلوم الهندسية والتكنولوجيا والبحث العلمي لتحقيق نهضة وتنمية المجتمع



phone : 095-2408462

Email : [info@luxorhiet.com](mailto:info@luxorhiet.com)

info@

[luxorhiet.com](http://luxorhiet.com) : الإيميل الإلكتروني

المبنى الإداري - المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالطود - الأقصر

رسالة المعهد

يهدف المعهد الي إعداد خريج متميز قادر علي المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا من خلال بيئة تعليمية بحثية صحية ومبدعة مع رعاية طلابية متميزة أخلاقيا وثقافياً

رؤية المعهد  
يسعى المعهد للريادة والتميز في العلوم الهندسية والتكنولوجيا والبحث العلمي لتحقيق نهضة وتنمية المجتمع



رؤية المعهد  
يسعى المعهد للريادة والتميز في العلوم الهندسية والتكنولوجيا والبحث العلمي لتحقيق نهضة وتنمية المجتمع



phone : 095-2408462

الهاتف : ٠٩٥-٢٤٠٨٤٦٢

Email : info@luxorhiet.com

info@

luxorhiet.com : الإيميل الإلكتروني

المبنى الإداري - المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالطود - الأقصر

رسالة المعهد

يهدف المعهد الي إعداد خريج متميز قادر علي المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا من خلال بيئة تعليمية بحثية صحية ومبدعة مع رعاية طلابية متميزة أخلاقيا وثقافياً

رؤية المعهد  
يسعى المعهد للريادة والتميز في العلوم الهندسية والتكنولوجيا والبحث العلمي لتحقيق نهضة وتنمية المجتمع



phone : 095-2408462

الهاتف : ٠٩٥-٢٤٠٨٤٦٢

Email : info@luxorhiet.com

info@

luxorhiet.com : الإيميل الإلكتروني

المبنى الإداري - المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالطود - الأقصر

رسالة المعهد

يهدف المعهد الي إعداد خريج متميز قادر علي المنافسة في سوق العمل محليا وإقليميا من خلال بيئة تعليمية بحثية صحية ومبدعة مع رعاية طلابية متميزة أخلاقيا وثقافياً